

از معماری سازمانی تا مدیریت معماري سازمانی

رضا کرمی
شرکت مهندسی نرم افزاری گلستان

اصفهان - ۱۶ اسفند ۱۳۸۹

زمان همایش: ۱۴۰۹/۱۲/۱۶
مکان: سالن همایش های بین المللی اتاق بازرگانی اصفهان

دومن همایش کاربردی سازمانی معماری ایران
The Second National Practical Enterprise Architecture Conference In Iran



چه چالش‌ها و مشکلاتی در اجرای پروژه‌های معماری سازمانی وجود دارد؟

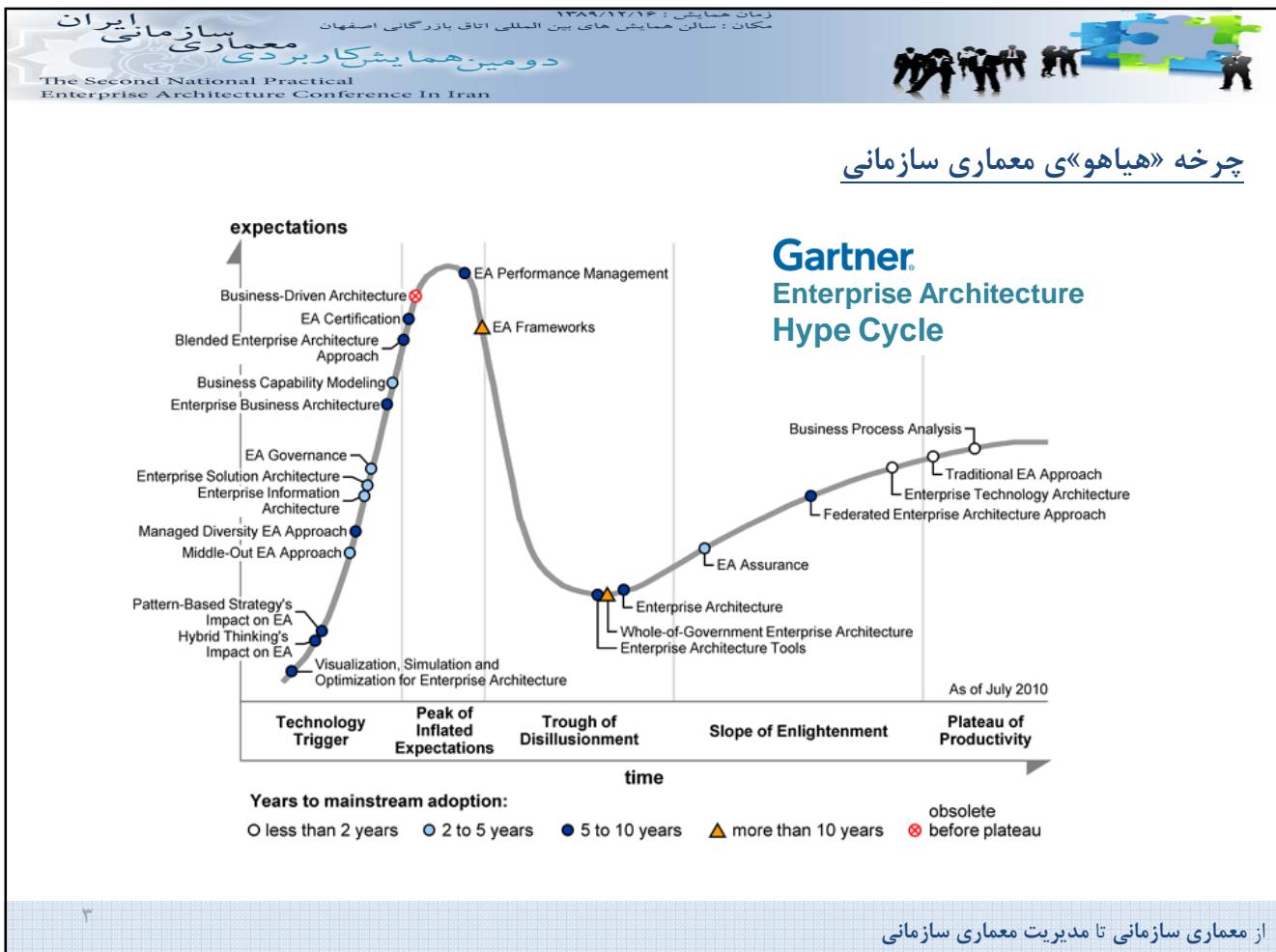
و

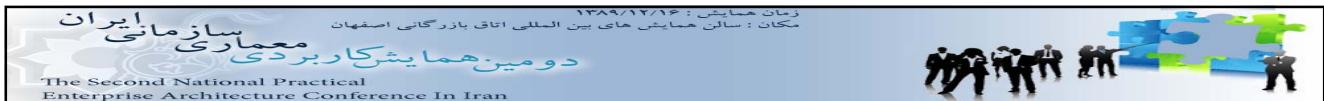
با توجه به این مشکلات، برای پیاده‌سازی معماری سازمانی چه باید کرد؟



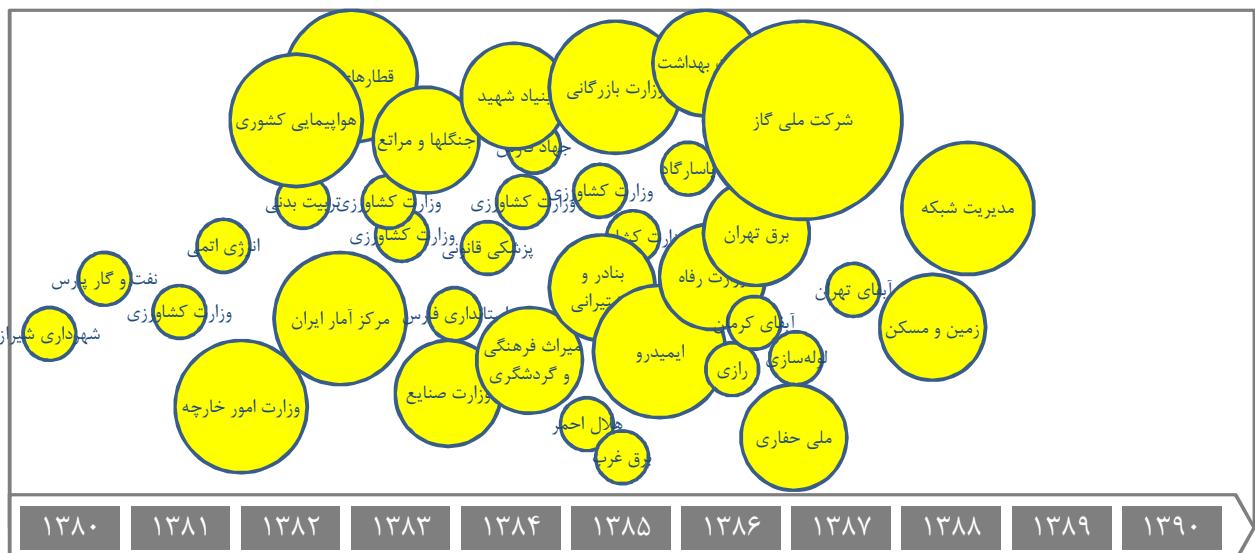
۷

از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی

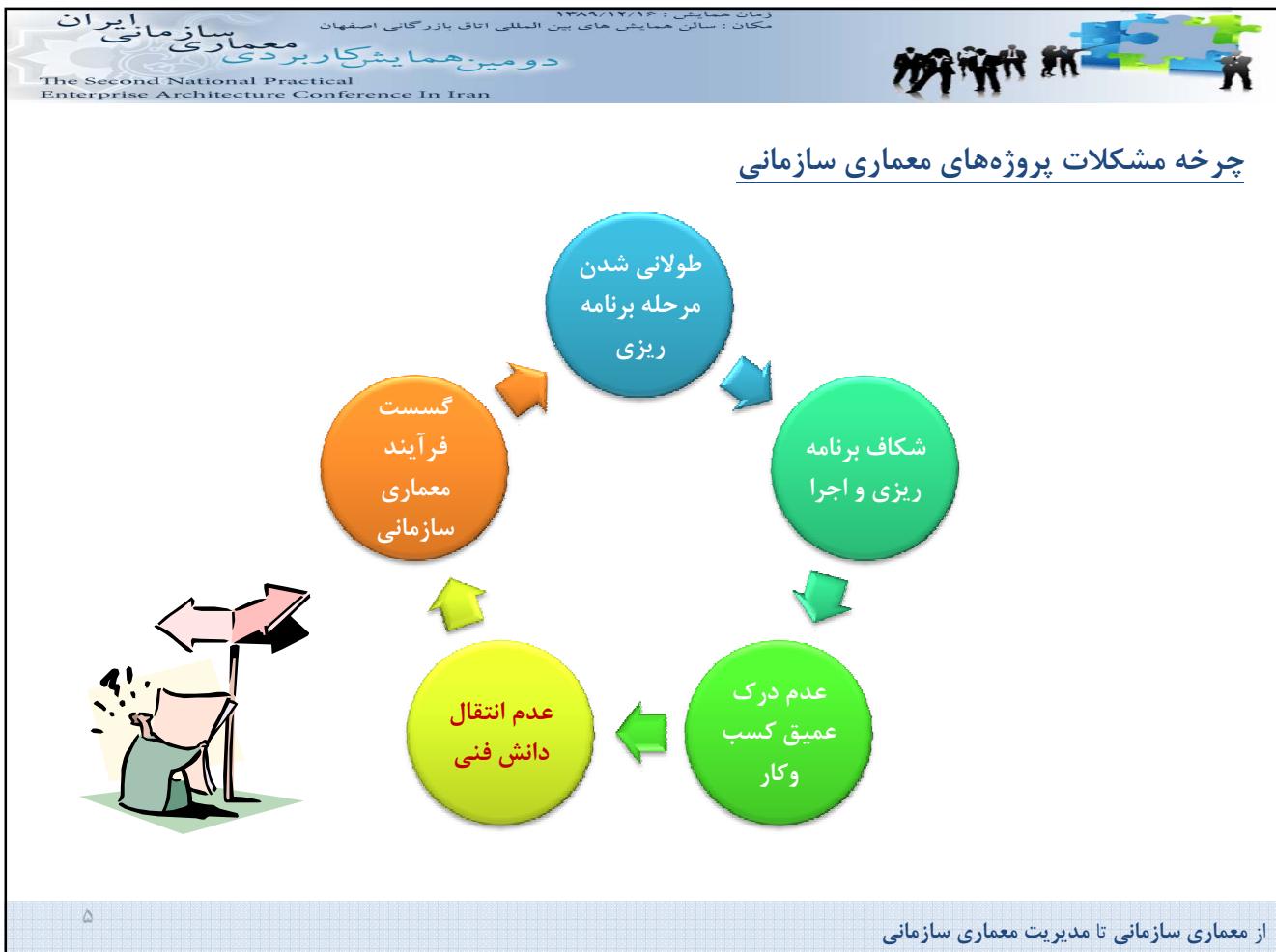




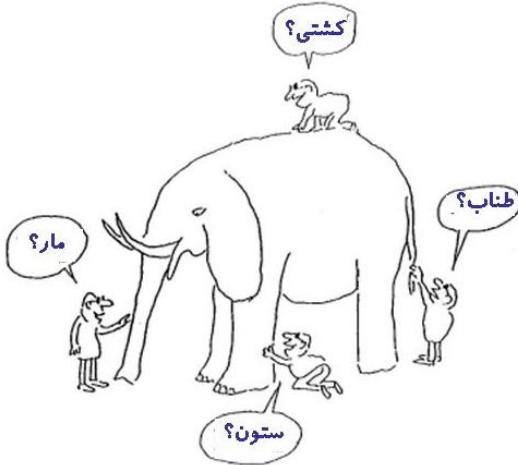
تاریخچه پروژه‌های معماری سازمانی در ایران



از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی



زمان همایش: ۱۴۰۹/۱۲/۱۶
 مکان: سالن همایش های بین المللی اتاق بازرگانی اصفهان
دومین همایش کاربردی سازمانی
 The Second National Practical Enterprise Architecture Conference In Iran



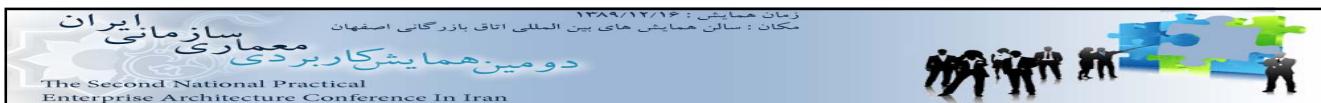


چالش‌ها) ۱- اهداف متعدد، کلی و متناقض

- ❖ برنامه‌ریزی پروژه‌های توسعه‌ای **IT**
- ❖ یکپارچه‌سازی اطلاعات و سیستم‌های اطلاعاتی
- ❖ استانداردسازی تکنولوژی و زیرساخت
- ❖ بهبود فرآیندهای کسب‌وکار
- ❖ ساماندهی آمار و اطلاعات
- ❖ بهبود نظام‌های مدیریت فناوری اطلاعات
- ❖ آماده‌سازی برای راه حل‌های جامع (ERP, CRM,...)
- ❖ هماستاسازی استراتژیک IT و کسب‌وکار
- ❖ پیاده‌سازی برنامه استراتژیک سازمانی
- ❖ مدیریت تغییرات سازمانی

۶

از معماری سازمانی تا مدیریت معماري سازمانی



چالش‌ها) ۲ - دام طرح «جامع»

در تعریف دامنه پژوهه‌های طرح جامع IT اغلب توجه نمی‌شود که منظور از **Master Plan** طرح و برنامه‌ای است که مانند چتری همه برنامه‌ریزی‌های حوزه‌ای و بخشی IT را «یکپارچه» کند، نه طرحی که «شامل» و «دربدارنده» همه برنامه‌های دیگر باشد.



از معماری سازمانی تا مدیریت معماري سازمانی

چالش‌ها) ۳ - نامتناسب بودن اهداف با مدل‌ها و عمق معماری

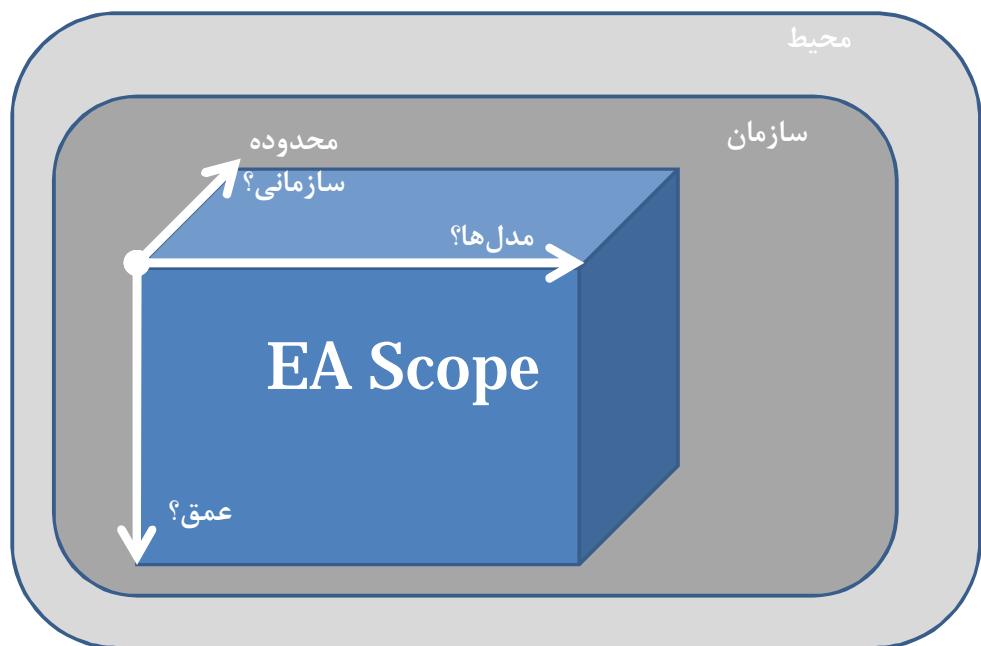
The diagram shows three levels of detail from top to bottom:

- Value Chain Model**: Shows a series of parallel horizontal arrows pointing right. A thought bubble above a stick figure says:
 - مزیت نسبی سازمان ما در ددام حوزه است؟
 - کدام فرآیندها قابل برداشت هستند؟ ...
- Process Hierarchy Model**: Shows a hierarchical tree of processes. A thought bubble above a stick figure with a circular arrow says:
 - چگونه می‌توان فرآیندها را به واحدهای سازمانی منسوب کرد؟
 - کدام فرآیندها از منابع مشترک استفاده می‌کنند؟ ...
- Process Flow Diagram**: Shows a detailed flowchart with various boxes and arrows. A thought bubble above a stick figure holding a magnifying glass says:
 - چگونه می‌توان زمان اجرای فرآیند را کاهش داد؟
 - آیا فرآیند به درستی اجرا می‌شود؟ ...

A vertical blue arrow on the left is labeled "Level of Details" with a downward-pointing arrowhead.

از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی

چالش‌ها) ۳- نامتناسب بودن اهداف با مدل‌ها و عمق معماري

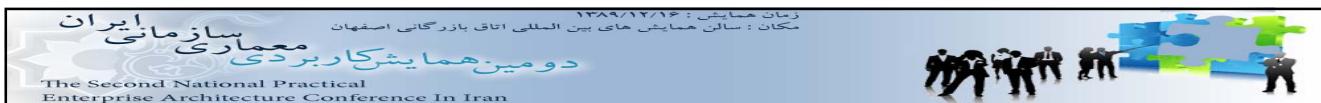


از معماري سازمانی تا مدیریت معماري سازمانی

زمان همایش: ۱۴۰۹/۱۲/۱۶
 مکان: سالن همایش های بین المللی اتاق بازرگانی اصفهان
دومن همایش کاربردی سازمانی ایران
 The Second National Practical Enterprise Architecture Conference In Iran

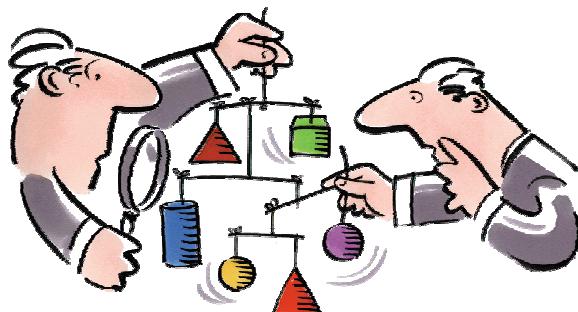
چالش‌ها) ۴- عدم تناسب چهارچوب‌ها، سبک‌ها و راه حل‌های پیشنهادی با بلوغ فعلی معماری

از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی

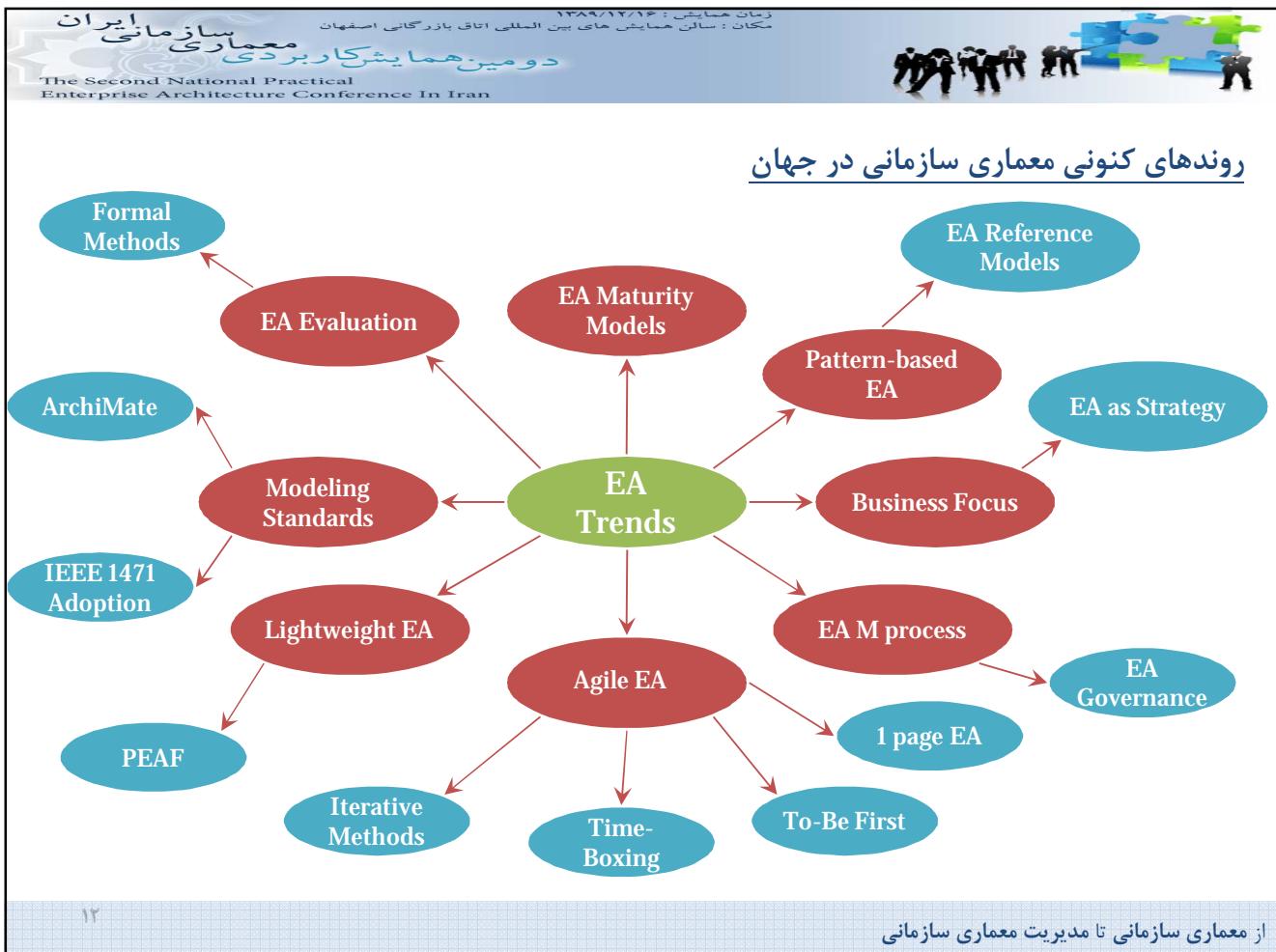


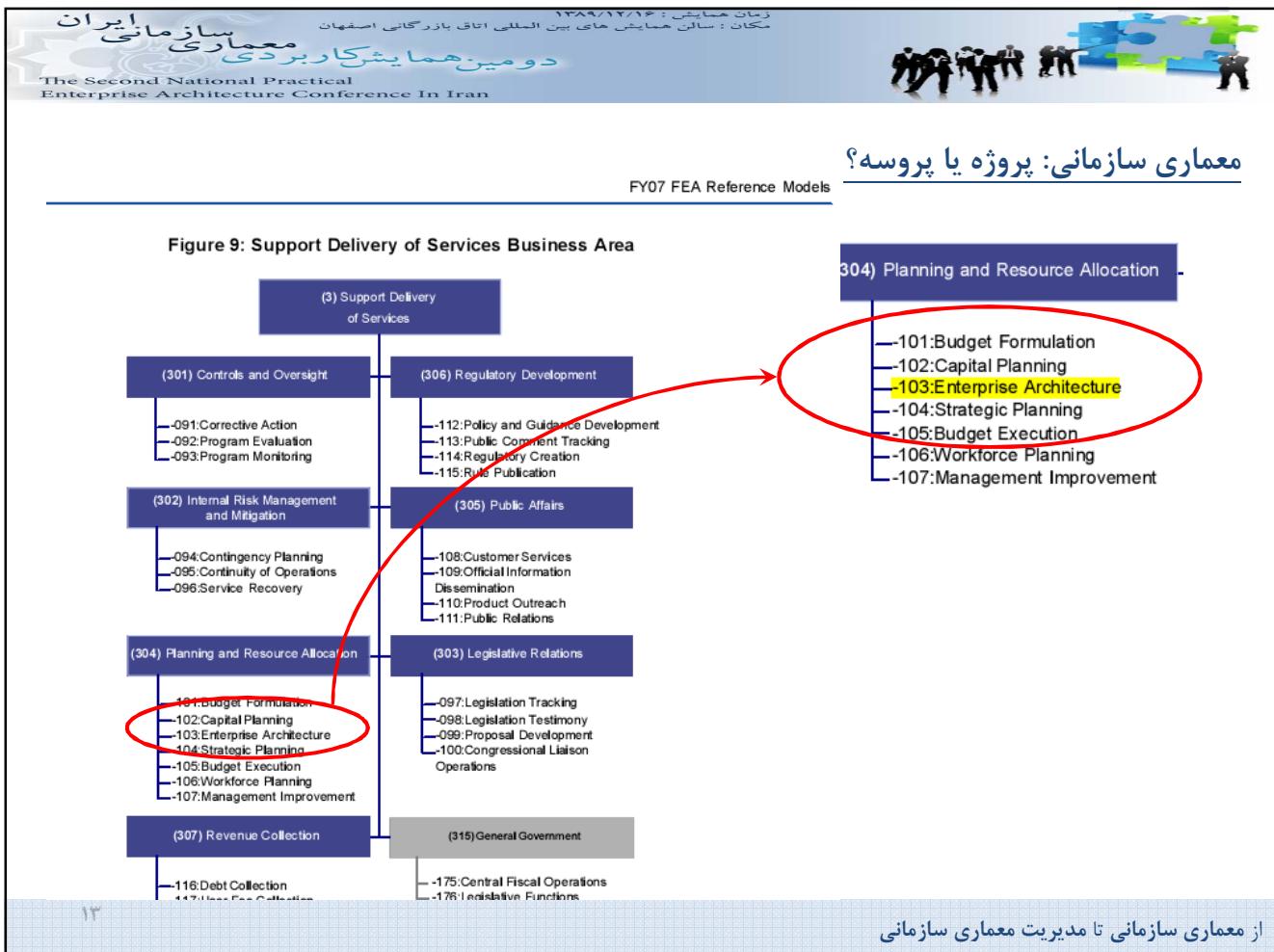
چالش‌ها) ۵- عدم توجه به ظرفیت‌سازی داخلی

در همه پروژه‌های مشاوره‌ای، باید تناسبی بین ظرفیت داخلی سازمان و خدمات مورد انتظار از مشاور وجود داشته باشد. در غیراین صورت تضمینی برای «جذب» و «پایداری» دانش فنی ایجاد شده در جریان اجرای پروژه وجود نخواهد داشت.



از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی





زمان همایش: ۱۴/۰۶/۹۳
مکان: سالن همایش های بین المللی اتاق بازرگانی اصفهان

دومین همایش کاربردی معماری سازمانی ایران
The Second National Practical Enterprise Architecture Conference In Iran



معماری سازمانی: پروژه یا پروسه؟

PROCESS CLASSIFICATION FRAMEWORK

<p>7.1.1.3 Develop and maintain a long-term business-focused enterprise IT strategy and governance model</p> <p>7.1.2.1 Establish the enterprise architecture definition</p> <p>7.1.2.2 Maintain the relevance of the enterprise architecture</p> <p>7.1.2.3 Act as clearinghouse for IT research and innovation</p> <p>7.1.2.4 Govern the enterprise architecture</p> <p>7.1.3.1 Establish the IT portfolio</p> <p>7.1.3.2 Analyze and evaluate the value of the IT portfolio for the enterprise</p> <p>7.1.3.3 Provision resources in accordance with strategic priorities</p> <p>7.1.4.1 Research technologies to innovate IT services and solutions</p>	<p>7.2.1.3 Formulate IT services and solutions strategic initiatives</p> <p>7.2.1.4 Coordinate strategies with internal stakeholders to ensure alignment</p> <p>7.2.1.5 Evaluate and select IT services and solutions strategic initiatives</p> <p>7.2.2.1 Develop and manage IT service levels</p> <p>7.2.2.2 Create and maintain the IT services and solutions catalog</p> <p>7.2.2.3 Establish and maintain business and IT and governance model</p> <p>7.2.3.1 Define the enterprise architecture</p> <p>7.2.3.2 Establish the enterprise architecture definition</p> <p>7.2.3.3 Maintain the relevance of the enterprise architecture</p> <p>7.2.3.4 Act as clearinghouse for IT research and innovation</p> <p>7.2.3.5 Govern the enterprise architecture</p>
---	---

7.1.2.1 Establish the enterprise architecture definition

7.2.3.1 Define the enterprise architecture

از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی

